Certificado Laboral para la Agroexportación: Ajustes del calendario oficial y plazos del piloto en la industria del aguacate

El 5 de noviembre de 2026 se dio a conocer en el DOF el "***Acuerdo por el que se modifica el diverso técnico por el que se incorpora el aguacate como producto sujeto al Certificado Laboral para la Agroexportación***" para entrar en vigor al día siguiente de su publicación.

Las reformas que destacan son los cambios de los numerales QUINTO, SÉPTIMO, OCTAVO y NOVENO; y se adiciona el DÉCIMO OCTAVO al instrumento normativo publicado en el DOF el 15 de septiembre de 2026 para quedar de la siguiente manera:

1. Reconfiguración del calendario general y vigencias del programa piloto (Fases 1 a 5)

- La reforma ahora contempla la tabla con los periodos y fechas que se indican:

"QUINTO. El programa piloto se dividirá en diversas fases, durante estas, la persona solicitante deberá iniciar su trámite conforme a los periodos establecidos para cada una y cumplir con los requisitos que correspondan.

La implementación comprenderá las siguientes fases:"

Fase	*Periodo de solicitud*	*Vigencia del CLA*
1. Registro del solicitante	***15 al 30 de septiembre de 2026***	***1 de octubre al 7 de noviembre de 2026***
2. Registro de la cadena de valor	***1 al 7 de noviembre de 2026***	***1 de noviembre de 2026 al 7 de marzo de 2027***
3. Incorporación de registros patronales	***1 al 7 de los meses de marzo, abril, mayo y junio de 2027***	***1 de marzo al 7 de julio de 2027, conforme a cada periodo***
4. Factor técnico escalonado	***1 al 7 de los meses de julio, agosto, septiembre y octubre de 2027***	***1 de julio al 7 de noviembre de 2027, conforme a cada periodo***
5. Transición al régimen permanente	***1 al 7 de noviembre de 2027***	***1 de noviembre de 2027 al 7 de febrero de 2028***

2. Prórroga de vigencia para el registro de la cadena de valor (Fase 2)

- La reforma extiende el periodo de emisión del CLA al 7 de marzo de 2027.

"SÉPTIMO. *Durante el periodo de solicitud del 1 al 7 de noviembre de 2026, la persona solicitante deberá incorporar en VELAGRO la información de los productores, huertos y demás participantes de la cadena de valor. En esta fase se emitirá el CLA con vigencia del 1 de noviembre de 2026* ***al 7 de marzo de 2027."***

3. Nuevo calendario para la acreditación progresiva de Registros Patronales ante el IMSS (Fase 3)

- La reforma modifica los plazos y las vigencias del CLA y de la evaluación de cumplimiento mensual:

OCTAVO. *Durante los periodos de solicitud del* ***1 al 7 de los meses de marzo, abril, mayo y junio de 2027****, la persona solicitante deberá ingresar a VELAGRO y realizar el registro correspondiente para acreditar, en cada periodo, la incorporación progresiva de los RP ante el IMSS de los participantes de su cadena de valor, conforme al porcentaje mínimo establecido para cada mes, de acuerdo con la siguiente tabla:*

Porcentaje mínimo del total de la cadena con Registro Patronal	***Vigencia del CLA***	***Evaluación de cumplimiento del mes de***
25 %	***1 de marzo al 7 de abril de 2027***	***Febrero de 2027***
50 %	***1 de abril al 7 de mayo de 2027***	***Marzo de 2027***
75 %	***1 de mayo al 7 de junio de 2027***	***Abril de 2027***
100 %	***1 de junio al 7 de julio de 2027***	***Mayo de 2027***

En cada nueva solicitud deberá actualizarse la información de la cadena de valor conforme al porcentaje aplicable para el periodo correspondiente.

4. Recalendarización de la aplicación del factor técnico escalonado (Fase 4)

- La reforma únicamente modifica el texto de los periodos y fechas siguientes:

"NOVENO. *Durante los periodos de solicitud del* ***1 al 7 de los meses de julio, agosto, septiembre y octubre de 2027****, la persona solicitante deberá ingresar a VELAGRO y proporcionar la información requerida para la solicitud del CLA.*

Una vez incorporada la totalidad de los RP de las personas participantes de la cadena de valor, VELAGRO aplicará progresivamente el factor técnico conforme a los parámetros establecidos para cada periodo:"

Productor / Empresa de corte	***Inicio de vigencia***	***Fin de vigencia***	***Evaluación de cumplimiento del mes de***
25 % del Factor Técnico	***1 de julio de 2027***	***7 de agosto de 2027***	***Junio de 2027***
50 % del Factor Técnico	***1 de agosto de 2027***	*7 de septiembre de 2027*	***Julio de 2027***
75 % del Factor Técnico	*1 de septiembre de 2027*	*7 de octubre de 2027*	*Agosto de 2027*
100 % del Factor Técnico	*1 de octubre de 2027*	*7 de noviembre de 2027*	*Septiembre de 2027*

"Durante esta etapa continuarán presentándose solicitudes periódicas del CLA y entrarán en operación, de manera gradual, los mecanismos previstos para el régimen permanente."

5. Facultad de la STPS para emitir CLA con vigencias diferenciadas

- La reforma adiciona el artículo décimo octavo incorporar la siguiente facultad de la STPS:

DÉCIMO OCTAVO. La Secretaría del Trabajo y Previsión Social podrá emitir CLA sin clasificación y con vigencias diferenciadas, conforme a los criterios que determine a partir de los resultados obtenidos durante la implementación del programa piloto.

Fuente: División de Consultoría, TLC Asociados S.C.

Atentamente,

Mtra. Elvia Cohen.

Titular del Comité de Cumplimiento en Comercio Exterior y Aduanas de CANACINTRA Tijuana.

CC CP. Alonso Ibarra Arellano – Presidente de CANACINTRA Tijuana.